

محضر لقاء مدير عام مكتب العمل أ. قصي فلالي مع أعضاء كجنت المدارس الأهلية بجدة

اليوم : الثلاثاء

المكان : الغرفة التجارية قاعة العوضي

الزمان : ٧,٠٠ ظهراً

التاريخ : ١٤٣٠/٢/١٥ هـ .



أولاً : الحضور من أعضاء اللجنة :

الاسم	المدرست	أكالت	الاسم	المدرست	أكالت
أ. إبراهيم الحارثي	الأندلس	حضر	عوض علوة	الأنجال	حضر
د. حاتم بن أحمد شفي	قرطبة	حضر	ثابت علي الحربي	الإخلاص	حضر
د. دخيل الله الصريصري	جيل الفيصل	حضر	أ. راشد الشبرمي	الساحل	اعتذر
عبد الشكور عطار	ثغر جدة	لم يحضر	محمد سليمان العقل	النصر	حضر
مالك غازي بن طالب	رياض القرآن	لم يحضر	محسن مرزوق الحربي	جدة الخاصة	اعتذر
عبد القادر محمد علي البكري	دار الفكر	اعتذر	عبد الرحمن بن عبيد	ثغر جدة	لم يحضر
د. خالد بن زين باجمال	دار الذكر	حضر	عبد الرحمن محمد أفندي	الأنجال الأهلية	نائب
عادل العماري	دار الفكر	نائب			

ثانياً : الضيوف المشاركون في الاجتماع :

الاسم	العمل	الاسم	العمل
أ. قصي إبراهيم فلالي	مكتب العمل	أ. محمد إبراهيم جلال	مكتب العمل
مكي أحمد الحربي	دار التربية الحديثة	ساعد سعد الحارثي	الموارد العالمية
د. إبراهيم محمد الصبحي	المقاصد العالمية		

ثالثاً : ما تم في الاجتماع :

بدأ نائب رئيس اللجنة د. دخيل الله الصريصري نيابة عن رئيس اللجنة بسبب سفره إلى خارج المملكة ، بدأ بحمد الله والثناء عليه مرحباً بالأستاذ / قصي فلالي وشاكراً له على تفاعله واستجابته للدعوة وسأل الله التوفيق و السداد للجميع ومثمناً مواقف أ. قصي في دعم المدارس الأهلية .

١. ندرة معلم التربيث الإسلامي السعودي واللغة العربيث والتربيث الرياضيت والاجتماعيات والإرشاد الطلابي: عرض عدد من الملاك هذا الموضوع : موضحين أن السبب في هذه الندرة هو توظيف أعداد هائلة في الدولة واستيعاب عدد كبير في المحاكم وغيرها من الشركات الكبيرة ، بل وانسحاب معلمين من المدارس الأهلية بعد تدريبهم لمدد تتراوح بين سنتين وثلاث سنوات ، واضطرار المدارس إلى التفاوضي عن أخطاء من تبقى منهم حفاظاً على وجودهم والخاسر الوحيد في ذلك هو الطالب الذي كثيراً ما يبقى بدون معلم أو يدخل له معلم الضرورة غير المتخصص وغير المؤهل والذي لا يرغب في العمل .

أ. قصي فلالي : رد سعادته قائلاً أنه إذا وصلت الأمور إلى هذا الحد فالمفروض أن تناقش هذه الظاهرة مع وزارة التربية والتعليم ووزارة التعليم العالي لأن هذا من اختصاصهم لتوفير هذه الكوادر أو التصريح باستقدام أمثالهم من الخارج. أما نحن في مكتب العمل وبتوجيه شديد من معالي وزير العمل فإننا نوافق فوراً على استقدام أي معلم أو نقل كفالته ما دام هناك تأييد من وزارة التربية والتعليم بذلك ، وبدون أي تأخير وبغض النظر عن نسبة السعودة

مع التأكيد بأن نقل الكفالة يتم للمعلم بشرط أن تكون مهنته في الإقامة معلم وهو على كفالة مدرسة أو مؤسسة وليس على كفالة فرد ، عندها لا بد من تعديل وضعه عن طريق وزارة الداخلية .

٢. أما بخصوص بعض الوظائف التي ينقصها الترميز في حاسب العمل ، فيمكن للجنة أن ترفع خطاباً لوزير العمل لأي مهنة غير موجودة في الترميز وعندما يأتيها التوجيه بذلك فإننا سندرج هذه المهنة بدون أي تأخير .

٣. نقص العمال والسائقين : تم عرض معاناة المدارس الأهلية بسبب النقص في هاتين المهنتين . قرر أ. قصي فلالي بأن المكتب يمنح تأشيرات بشكل محدود للعمال أما السائقين فليس هناك توجيه بذلك ويمكن للجنة رفع خطاب لزيادة عدد العمال للمدرسة بناءً على عدد الصفوف أو عدد الطلاب أو مساحة المدرسة . وذكر بأن هناك توجهاً جديداً بأن يكون عامل المقصف الذي يتولى البيع للطلاب سعودياً .

٤. سرعت إنجاز التأشيرات للمدارس : عرض الملاك هذا الأمر موضحين أن هذه التأشيرات تتم في وقت واحد ولمدة محدودة لجميع المدارس في وقت الصيف .

أكد أ. قصي بأن المكتب منكم وإليكم ويبدل كل جهد لإنجاز العمل وسيتم فتح وحدة للمنشآت المتميزة بنسبة السعودة (٥٠ ٪ فما فوق) ، والتأخير الحاصل هو نتيجة نقص عدد الموظفين المؤهلين لأن الاستقدام لا يمكن تسليمه لأي موظف ويمكن للجنة أن ترفع خطاباً بذلك .

٥. مفتشات القسم النسوي : أفاد أ. قصي أن وجود هذا القسم أتاح دخول مدارس البنات واكتشاف مخالفات كثيرة جداً جداً ، ومع ذلك تم توجيهه بأن تكون الزيارات الأولية توجيهه وإرشاد ، ولكن يجب ألا يستمر الخطأ ولا بد أن يتم تعديل الأوضاع .

٦. **فضيحت تشغيل المطارم والمرافقات في المدارس العالمية** : أكد أ. قصي أن هناك مؤهلين ومؤهلات على مستوى عالٍ ضمن هؤلاء المرافقين ، كما أنهم موجودون بشكل قانوني ويمكن تشغيلهم بدلاً من استخدام آخرين **التوصيحت** : طلب الرفع لوزارة التربية والتعليم ولوزارة العمل بتسهيل هذا الأمر وسيكون مكتب العمل على أتم الاستعداد لإتمام ذلك على وجه السرعة .

٧. **شكاوى ونساؤلات من الموظفين السعوديين** :

أوضح أ. قصي أن هناك عدم التزام بأنظمة العمل لإعطاء حقوق العامل سواء مكافأة الخدمة أو أشهر الإجازة مع رواتب متدنية تجعل هؤلاء يعزفون عن العمل .

كما أكد أن للمدرسة الحق في تقديم شكاوى بالمعلمين الذين تركوا العمل بدون أي إنذار ومن حق المدرسة الحصول على شهر إنذار قبل ترك العمل أو استبقاء شهر إنذار من العامل الذي ترك العمل بدون فترة إنذار أما عدا هذا الترك فهذا أمر يعود إلى سلوكيات لا نستطيع ضبطها ومن المفروض أن يكون لدى الموظف السعودي لان ترك العمل بدون إنذار في المدرسة أمر يعرض الطلاب لخطر عدم وجود معلم بالفصل .

كما أكد أن الاستقطاع من الرواتب غير جائز .

أسناذ محمد جلال مدير إدارة السعودية في مكتب العمل أبدى ملاحظات وطلبة من المدارس سرعة التجاوب معها

لدى المكتب قائمة بأسماء طالبي العمل ونريد التجاوب لتشغيلهم وسيتم تكليف سكرتير اللجنة باستلام القائمة وتوزيعها على المدارس لتشغيلهم .

مادامت المدارس لا تعمل في الصيف نريد بدل توظيف وتدريب .

ضرورة سعودة بانعي المقاصف .

في نهايت الاجتماع شكر د. دخيل الله أ. قصي على سعة صدره وتجاوبه مع مالكي المدارس الأهلية لمساعدتهم على

أداء رسالتهم ، متمنياً أن تكون هناك لقاءات أخرى ومتابعة سعادته لكل ما يسهل على المدارس أداء رسالتها .

والله الموفق ، ، ،